

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

12 2 DIC. 2022

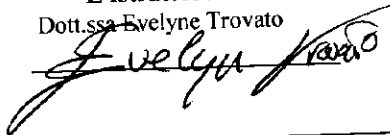
DELIBERAZIONE N. 1570 del _____

Oggetto: Sig. Bartolomeo Elio, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere. Proroga aspettativa non retribuita per incarico presso altra Azienda.

Proposta N° 601 del 22/12/2022

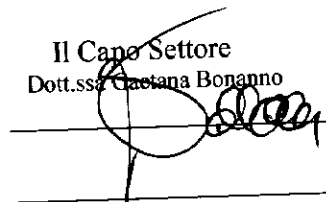
SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

L'istruttore
Dott.ssa Evelyn Trovato



Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore
Dott.ssa Gaetano Bonanno



Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che, con Deliberazione n. 853 del 20/06/2022, al Sig. Bartolomeo Elio, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, in servizio presso l'U.O.C. di M.C.A.U. – O.B.I., è stato concesso un periodo di aspettativa non retribuita per incarico presso l'ASP di Agrigento, con decorrenza dal 01/07/2022 al 31/12/2022;

Che, con nota n. 22629 del 02/12/2022, il Sig. Bartolomeo Elio ha chiesto la proroga dell'aspettativa di cui trattasi per un periodo di un anno, dal 01/01/2023 al 31/12/2023;

Che, il Direttore dell'U.O.C. di M.C.A.U. ha apposto il relativo visto alla citata aspettativa;

Visto l'art.12 del CCNL/01 che prevede al comma 8 lett. b) la concessione dell'aspettativa per tutta la durata del contratto di lavoro a termine al dipendente assunto a tempo determinato presso la stessa o altra Azienda o ente del comparto ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto;

Ritenuto, pertanto, accogliere l'istanza del sig. Bartolomeo Elio e, per l'effetto, prorogare l'aspettativa senza retribuzione per incarico presso altra Azienda, un periodo di un anno con decorrenza dal 01/01/2023 al 31/12/2023;

Rilevato, altresì, che nei confronti del dipendente che, salvo caso di comprovato impedimento non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Ritenuto, inoltre, necessario porre a carico dell'interessato l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Che durante tale periodo allo stesso non debbesi corrispondere alcun trattamento economico e che il periodo stesso non va computato agli effetti del trattamento di quiescenza e di previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante la necessità di porre in essere i provvedimenti conseguenziali;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

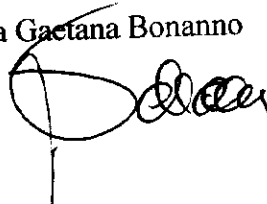
Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Accogliere l'istanza nota prot. n. 22629 del 02/12/2022 avanzata dal sig. Bartolomeo Elio, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere in servizio presso l'U.O.C. di M.C.A.U. – O.B.I., e per effetto, prorogare l'aspettativa non retribuita per incarico presso altra Azienda, per un periodo di un anno, con decorrenza dal 01/01/2023 al 31/12/2023;

2. Non computare tale periodo agli effetti del trattamento di quiescenza e previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;
3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intende risolto d'ufficio qualora il dipendente non riprendesse servizio alla scadenza del periodo di aspettativa senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. Fare carico all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Gaetana Bonanno



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

D E L I B E R A

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

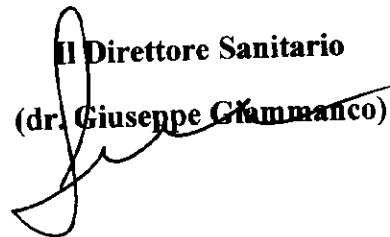
1. Accogliere l'istanza nota prot. n. 22629 del 02/12/2022 avanzata dal sig. Bartolomeo Elio, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere in servizio presso l'U.O.C. di M.C.A.U. – O.B.I., e per effetto, prorogare l'aspettativa non retribuita per incarico presso altra Azienda, per un periodo di un anno, con decorrenza dal 01/01/2023 al 31/12/2023;
2. Non computare tale periodo agli effetti del trattamento di quiescenza e previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;

3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intende risolto d'ufficio qualora il dipendente non riprendesse servizio alla scadenza del periodo di aspettativa senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. Fare carico all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

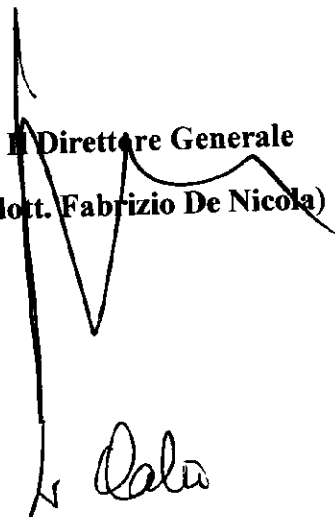
Il Direttore Amministrativo
(dott. Giovanni Annino)



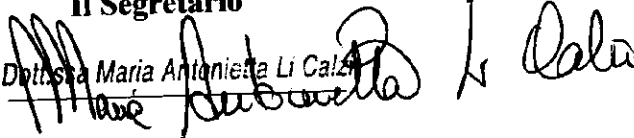
Il Direttore Sanitario
(dr. Giuseppe Giammanco)



Il Direttore Generale
(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario
Dot.ssa Maria Antonietta Li Calza



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito
dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

☒ immediatamente

☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
